

## REFERAT

12.09.2018 kl. 1700 – 1900

### Forældrerepræsentanter:

Michelle Staun Heick, Kathrine Erritsø Nielsen, Dorthe Gulbrandt Brødsgaard, Per Holm Jeppesen, Jens Christian Juhl Pedersen, Liga Politere Larsen og Thomas Mørkenborg

### Medarbejderrepræsentanter:

Bo Madsen og Minna Kristensen

### Eksterne repræsentanter:

Karsten Møller Pedersen (Lokalrådet)

### Elevrepræsentant(er):

Mette Jensen, Julie Juel

### Ledelsen:

Pernille Heide (viceskoleleder) og Steen Møller (skoleleder)

Afbud:

Fraværende: Jens Christian

Evt. Bemærkninger:

DAGSORDEN	BESLUTNING	ANSVARLIG
1. Godkendelse af referat 2 min	Referat godkendt.	
2. Godkendelse af dagsorden 3 min	Dagsorden godkendt.	
3. Orientering 20 min - Elevråd - Formanden - Forældrerepr. - Medarb.repr. - Skoleleder	<p><b>Orientering</b></p> <p>Elevråd: Lise er den nye kontaktperson for elevrådet. Det har endnu ikke været muligt at afholde elevrådsmøde pga lærerskift. Der er valgt 3 elever fra hver klasse til elevrådet i 5. – 9.kl.</p> <p>Formanden: Intet Forældrerepr.: Intet</p> <p>Medarbejderrepr.: Nyt tiltag i team 1. Alle elever skal ud i begge frikvarterer. Trivselsforløb i 4. klasse, hvor der uddannes trivselsambassadører. Det er konsulenter udefra, der står for uddannelsen. Kend dit land – projekt, hvor 4. klasser fra Billund kommune deltager. 4. klasse skal på en 2-dages tur, hvor de b.la. skal til DR-byen. I Team 2 har det været nødvendigt at minde eleverne om at behandle de fælles møbler godt. 6. klasse har været på istidstur.</p>	



	<p>9. klasse tager på skolerejse til Vilnius i starten af oktober.</p> <p>Skoleledelse: Udgiftsstop i Billund Kommune udmeldt for nyligt. Det betyder stop for ansættelser og større investeringer, samt kraftig opfordring til alm. mådehold. Budget 2019 – Helhedsskoleplanen er udsat ca. et år. Det kører ikke helt efter planen med det nye rengøringsfirma. Vi håber, at firmaet snart får styr på det. Serviceleder arbejder på sagen. Evalueringsproces i forhold til kommunens mål og strategier sættes i gang i efteråret og kommer også til at involvere skolebestyrelsen. Der er fokusgruppeinterview den 15. november kl. 15.30-16.30. Det pædagogiske udvalg har været på inspirationstur i Middelfart for at se på nye skolemøbler. Vi skal nu have inddraget hele personalegruppen og eleverne i den videre proces. Torsdag og fredag var ledelsen på seminar med ledere fra Børn og kultur i Kommunen. Det var et par inspirerende dage med masser af input om børneinddragelse. I mandags havde vi personalemøde med Bettina Høeg som igangsætter. Her arbejdede vi netop med børnesyn og elevinddragelse.</p>	
<p><b>4. Svar på skolebestyrelsens ansøgning om eftergivelse af gæld</b> 15 min</p>	<p>Drøftelse og evt. beslutning om videre tiltag (Bilag vedhæftet) Afslag på ansøgningen. Skolebestyrelsen inviterer til et møde med udvalget eller repræsentanter fra udvalget. På mødet ønskes belyst, hvilke muligheder vi har for at søge midler, så vi fortsat kan nedbringe vores gæld samtidig med, at vi også har ressourcer til udvikling. Per, Dorthe, Michelle og Thomas deltager.</p>	<p>Thomas  Steen</p>
<p><b>5. Kursus for nye skolebestyrelser d. 20/9</b> 5 min</p>	<p>Drøftelse og tilmelding Michelle, Kathrine, Karsten, Dorthe, Thomas og Steen deltager. Torsdag den 20/9 på Rådhuset kl. 18.30-21.00.</p>	



<p><b>6. Lektier i skolen</b> 25 min</p>	<p>Skolebestyrelsen står inden for de nuværende retningslinjer omkring lektier, selvom forudsætningerne for lektielæsning i skoletiden er ændret i kraft af afkortning af skoledagen. Se nedenfor. Retningslinjerne drøftes i skolens pædagogiske udvalg.</p> <p>Retningslinjer vedr. lektiemængde i skolen, godkendt i daværende Fællesbestyrelsen 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Lektier og hjemmeopgaver skal give mening for den enkelte elev</i></li><li>• <i>Anbefaling om 20 min læsning hjemme dagligt. Læsebånd i skoletiden afløser ikke vigtigheden af at læse hjemme</i></li><li>• <i>Ensartede regler for lektiemængde er ikke hensigtsmæssigt, da elever, klasser og årgange er forskellige</i></li><li>• <i>Opfordre forældrene til dialog med læreren, hvis der opleves forskellighed og/eller meningsløshed i forhold til lektiemængde</i></li><li>• <i>Hvis eleverne har planlagte afleveringsopgaver, tages der hensyn til eleverne i forhold til lektiemængde</i></li></ul>	
<p><b>7. Gennemgang af principper</b> 20 min</p>	<p>Drøftelse og evt. beslutning vedr. "Princip for ansættelser ved Børne- og Ungeuniverset Hejnsvig" (bilag)</p> <p>Skolebestyrelsen ønsker at reducere antallet af ansættelsesgrupper til 3 grupper:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ansættelse af medarbejdere med ledelseskompetence</li><li>- Ansættelse af pædagogiske medarbejdere</li><li>- Tidsbegrænsede ansættelser og vikarer</li></ul> <p>Til 'almindelige' ansættelser deltager en medarbejderrepræsentant og to forældrevalgte fra skolebestyrelsen.</p>	<p>Steen</p>

	Ledelsen laver et udkast til nyt princip.	
<b>8. Eventuelt</b> 5 min	<p>Vedr. elever der forlader skolens område:          Det opleves, at der fortsat er elever, der forlader skolens område og går i Brugsen el.lign.          Skolen er ekstra opmærksomme i den kommende tid og skolebestyrelsens medlemmer melder tilbage, hvis de oplever elever, der forlader skolens område.</p> <p>Skolens ledelse har i samarbejde med børnehavens- og dagplejens ledelse talt om at lave et fælles arrangement for forældre og personale. Lokalrådet involveres også i den videre proces.</p>	Ledelsen

Overførte punkter fra tidligere møder, men som endnu ikke er på dagsorden: