

## Skolebestyrelsens beretning for skoleåret 2017/18

Efter en årrække, hvor der har været en fællesbestyrelse for hele Børne- og Ungeuniverset Hejnsvig, er vi pr. 1/8 2017 gået tilbage til at have en selvstændig bestyrelse for Hejnsvig Skole.

Skolebestyrelsen har i indeværende skoleår ud over skole- og viceskoleleder bestået af syv forældrerepræsentanter, to medarbejderrepræsentanter, to elevrepræsentanter samt en ekstern repræsentant for Lokalrådet Hejnsvig. Det var ikke muligt at få en repræsentant for ungdomsuddannelserne med i skolebestyrelsen, men vi håber, at det lykkes i det kommende skoleår.

I løbet af skoleåret har der været afholdt 10 ordinære skolebestyrelsesmøder. Ved siden af disse har repræsentanter for skolebestyrelsen blandt andet deltaget i et par interessante dialogmøder med Børne- og Kulturudvalget, som har store ambitioner for Billund Kommune.

Skolebestyrelsen besluttede i starten af skoleåret at fortsætte med at afholde dialogmøder med forældre tre gange årligt. Forældre udvælges som hidtil systematisk og inviteres til at deltage i så god tid før mødets afholdelse, at der kan inviteres andre forældre ved afbud. På den måde sikres det, at der er deltagere nok til at få en god dialog i gang. Årets tredje dialogmøde blev desværre aflyst pga. manglende tilslutning, men de to første møder var konstruktive og førte til en god dialog mellem de fremmødte forældre og repræsentanter for skolebestyrelsen.

I forhold til elevtal har der været fremgang i skoleåret 2017/18, hvor der blandt andet er nogle tidligere elever, som er vendt tilbage. Vi kan desuden se frem til flere elever i det kommende skoleår, idet den afgående 9. årgang er væsentligt mindre end den kommende 0. årgang.

Skolens økonomi er stabil, og der opleves en god overensstemmelse imellem budget og regnskab.

### Kvalitetsrapporten 2016/17

Bestyrelsen på Hejnsvig Skole glæder sig over, at kvalitetsrapporten for skoleåret 2016/17 med sine overvejende positive resultater vidner om, at skolen er i fremgang på flere områder. Resultaterne peger på, at de forandringer, som skolen gennem de seneste par år har implementeret, virker efter hensigten.

Der er målt en øget trivsel blandt eleverne, hvilket er meget tilfredsstillende, idet trivsel er et af de områder, som vi i skolebestyrelsen vægter højt. At elevtrivsel er øget styrker vores tro på, at elevernes faglige niveau vil øges på sigt, idet trivsel og læring går hånd i hånd.

Karaktergennemsnittet for Hejnsvig Skoles afgangselever har desværre været for nedadgående over de seneste år, hvilket er en lidt kedelig tendens. Det er imidlertid vigtigt at huske, at de positive tendenser, som kvalitetsrapporten i øvrigt vidner om, har forsinkede effekter og derfor formodentligt først vil kunne måles på afgangskaraktererne i årene, der kommer.

Eksamenskaraktererne fra 2017/18 blev fremlagt på seneste bestyrelsesmøde i juni måned, og de er rigtig flotte. Karaktergennemsnittene i de forskellige fag er bredt set steget bemærkelsesværdigt, hvilket er meget positivt og tyder på, at skolen er på rette vej.

## Hele skolen på lejrskole

For første gang i skolens historie har alle skolens elever været afsted på lejrskole sammen. Lejrskolen foregik på Stevninghus Spejdercenter i september 2017 og var med to overnatninger. Selv om vejret drillede lidt, viser evalueringen, at det var en rigtig god tur for både børn og voksne. En sådan fælles oplevelse for hele skolen er med til at øge fællesskabsfølelsen, og det er skrevet ind i princippet, at der fremover vil være fælles lejrskole for hele skolen hvert tredje år.

Der er endvidere åbnet op for at gøre skolerejsen på 9. årgang mere attraktiv, ligesom der er vil være mulighed for at øge varigheden.

## Helhedsplan

I september 2017 blev der indgået budgetforlig i kommunen, og her blev det blandt andet vedtaget som en del af Helhedsplanen at afsætte 29,5 mio. kroner til renovering og ombygning af Hejnsvig skole i år 2020 og de følgende år. Det er meget glædeligt, og skolebestyrelsen ser frem til de forbedringer, som helhedsplanen vil føre med sig.

## Infoskærm og nye bærbare til skolens elever

Hejnsvig Skole har fået en infoskærm i kantinen. Planen er, at infoskærmen er skolens i skoletiden, mens lokalsamfundet kan benytte sig af den uden for skoletiden.

Desuden er alle skolens elever fra og med 3. klasse nu blevet udstyret med en bærbar computer, som kan anvendes til undervisningsformål. Det gør det muligt for alle elever at arbejde med it i undervisningen.

## Kortlægningsundersøgelse – Program for læringsledelse

Anden ud af de tre kortlægningsrunder i forbindelse med Program for læringsledelse blev gennemført i efteråret 2017<sup>1</sup>. Kortlægningerne foregår som netbaserede undersøgelser henvendt til elever, forældre, medarbejdere og ledelsen. Formålet er dels at vurdere, i hvilken grad indsatsen giver resultater, og dels at lave udviklingsstrategier baseret på det rette grundlag.

Det var glædeligt at opleve, at Hejnsvig Skole var den skole i kommunen, der i forbindelse med T2 opnåede den højeste svarprocent blandt forældrene.

På en lang række parametre er der sket en god udvikling siden T1. T2 giver samtidig et billede af, hvor de fremtidige indsatsen skal fokuseres.

## Ny viceskoleleder

Ved årsskiftet tog Hejnsvig Skole afsked med viceskoleleder gennem halvandet år, Henrik Fribæk, og d. 1. februar kunne skolen byde den nye viceskoleleder, Pernille Heide, velkommen.

---

<sup>1</sup> Første del, T1, foregik i efteråret 2015, og sidste del, T3, finder sted i efteråret 2019.

## Årets store fokusområder: Sundhedspolitik, ordensregler og frivillig madordning

I gennem de seneste år har der i bestyrelsen været arbejdet på en ny sundhedspolitik for at sikre, at eleverne både før og under skoledagen får en sund og nærende kost, som giver gode vilkår for læring.

Der har desuden været et ønske om, at skolens elever skal blive på skolens område i hele skoletiden. Årsagen til dette ønske har primært været, at skolen har ansvaret for den enkelte elev i skoletiden.

Disse to aspekter har tilsammen bidraget til en beslutning om på én gang at indføre nye ordensregler, en ny sundhedspolitik og et tilbud om en frivillig madordning på skolen.

I skoleåret 2017/18 har skolebestyrelsen derfor arbejdet intensivt på at få en madordning sat i værk. Efter at have undersøgt, hvad andre skoler gør, hvilke muligheder der er i lokalområdet, og hvad forældrene til børnene på Hejnsvig Skole ønsker, blev det vedtaget at indgå en aftale med Café Bonita, som fra og med uge 8 2018 har leveret mad til skolen på alle skoledage.

Samtidig trådte den nye sundhedspolitik og de nye ordensregler i kraft. Ud over at alle elever skal blive på skolens område i hele skoletiden er det væsentligste tiltag i de nye ordensregler, at elevernes mobiltelefoner opbevares i et aflåst skab i den enkelte klasse i hele skoletiden.

Eleverne har overordnet set taget godt imod de nye tiltag, og det vurderes, at der nu er mere ro i timerne, og at eleverne er mere sociale med hinanden i frikvartererne, når mobiltelefonerne ikke er der til at tiltrække deres opmærksomhed.

Madordningen er kommet godt i gang og bliver brugt flittigt, især onsdag til fredag. Café Bonita vil meget gerne modtage feedback og ønsker vedr. udvalg mm. fra forældre, så hold jer endelig ikke tilbage med feedback i forhold til madordningen.

## Valg til skolebestyrelsen

Det er vedtaget, at der fremadrettet vil være forskudt valg i skolebestyrelsen for at sikre en kontinuitet i bestyrelsesarbejdet. Der var valg i foråret 2018, hvor vi desværre måtte sande, at det var udfordrende at finde kandidater til skolebestyrelsen. Det lykkedes til sidst at nå op på syv kandidater og to suppleanter, og pr. 1. august er det således en skolebestyrelse med tre nye forældrerepræsentanter, der tager fat.

Vi håber på en større interesse for skolebestyrelsesarbejdet ved de kommende skolebestyrelsesvalg. Forældreopbakning, herunder også arbejdet i skolebestyrelsen, er en faktor, der spiller en afgørende rolle for skolen. Vi har alle et fælles ansvar, og vi opfordrer derfor alle forældre til at involvere jer, så meget i skolen, som I har mulighed for, så vi i fællesskab kan skabe en endnu bedre skole.

Afslutningsvist vil vi gerne takke ledelsen og medarbejderne og eleverne på Hejnsvig Skole samt deres forældre for et godt samarbejde. Vi ser frem til at fortsætte det gode samarbejde.